



INSTITUT FÜR HÖHERE STUDIEN
INSTITUTE FOR ADVANCED STUDIES
Vienna

Evaluierung des IHS 2019

Fteval Tagung
„Verbindlichkeit in der internen Evaluierung“

Dr. Thomas König
11. Nov 2020



Hintergrund Evaluierung 2019 Ergebnisse Fragen

Krise, Reform, Stabilisierung

- **Ausgangssituation**
 - IHS 2012-15 in Existenzkrise
 - Erster Reformversuch (2013-14) gescheitert
 - Zweiter Reformversuch führt zu
 - neuem Mission Statement, neuen Statuten
 - neuer Leitung (wiss. Direktor, Generalsekretärin)
 - neuer Organisationsstruktur (thematische Gruppen)
 - Fortsetzung der Finanzierung (bis 2020)
- **Ergebnis (2016-18)**
 - Langsamer Reputationsgewinn nach außen
 - Nachholende Modernisierung und langwieriges Change Management

Alle Wege führen zur Evaluierung ...

- **Langjähriges Vorhaben**
 - Urspr. für 2017 vorgesehen
 - Erst 2019 realisiert
- **Motive**
 - Statutarische Verpflichtung
 - Reformdruck aufrecht erhalten
 - Anlauf für Finanzverhandlungen
- **Ziele**
 - wo steht IHS nach 3 Jahren neuem Mission Statement?
 - Prioritäten für Change Management justieren
 - Signal an Stakeholder und in die Forschungscommunity



INSTITUT FÜR HÖHERE STUDIEN
INSTITUTE FOR ADVANCED STUDIES
Vienna

Evaluierung 2019

Vorgaben

- Mission Statement aus Ausgangspunkt
- Ausrichtung
 - Bewertung der Leistung des IHS in den Jahren 2016–2018
 - Bewertung der Vision für die nächsten Jahre (2025)
 - Bewertung der Gesamtkapazität des Instituts zur Erfüllung des Mission Statements
- Parameter
 - Externer Blick (Nicht-Affiliation)
 - Objektivität (Durchführung organisiert externes Sekretariat)
 - Hohe Reputation (hochrangige Mitglieder der Scientific Community)
 - Spezifische Kenntnisse: außeruniversitäres Institut; Leitungserfahrung; Interdisziplinarität)

Ablauf (Sept. 2018 – Jan. 2020)

20. Nov. 2018	Appointment of panel chair by the Board of Trustees
January 2019	Formal approval of evaluation panel and Terms of Reference by the Board of Trustees, based on recommendation by the IHS Scientific Advisory Board
June 2019	Self-report and management letter submitted to evaluation panel
July 2019	List of questions from panel for site visit, based on self-report and management letter
September 2019	Two-day site visit of the evaluation panel. Date to be determined with the panel members
October 2019	Evaluation Panel delivers the report
November 2019	Comments by IHS Scientific Advisory Board; comments by IHS
December 2019	Evaluation Panel provides final version of the report
January 2020	Presentation to IHS by Panel Chair

Erstellte Dinge und involvierte Akteure

- **Dinge:** Terms of Reference; Selbstbericht; Management Letter; Site Visit & Interviews; Evaluierungsbericht
(in Reihenfolge der Erstellung)
- **Akteure:** Management (Martin Kocher, Thomas König, Eva Liebmann-Pesendorfer); externes Evaluierungsbüro (WWTF GmbH); Kuratorium; Scientific Advisory Board; Mitglieder des Evaluierungspanels; Forschungsgruppen-LeiterInnen; IHS Staff; Stakeholder; KooperationspartnerInnen
(Reihenfolge nach Zeitpunkt der erstmaligen Involvierung)





Ergebnisse

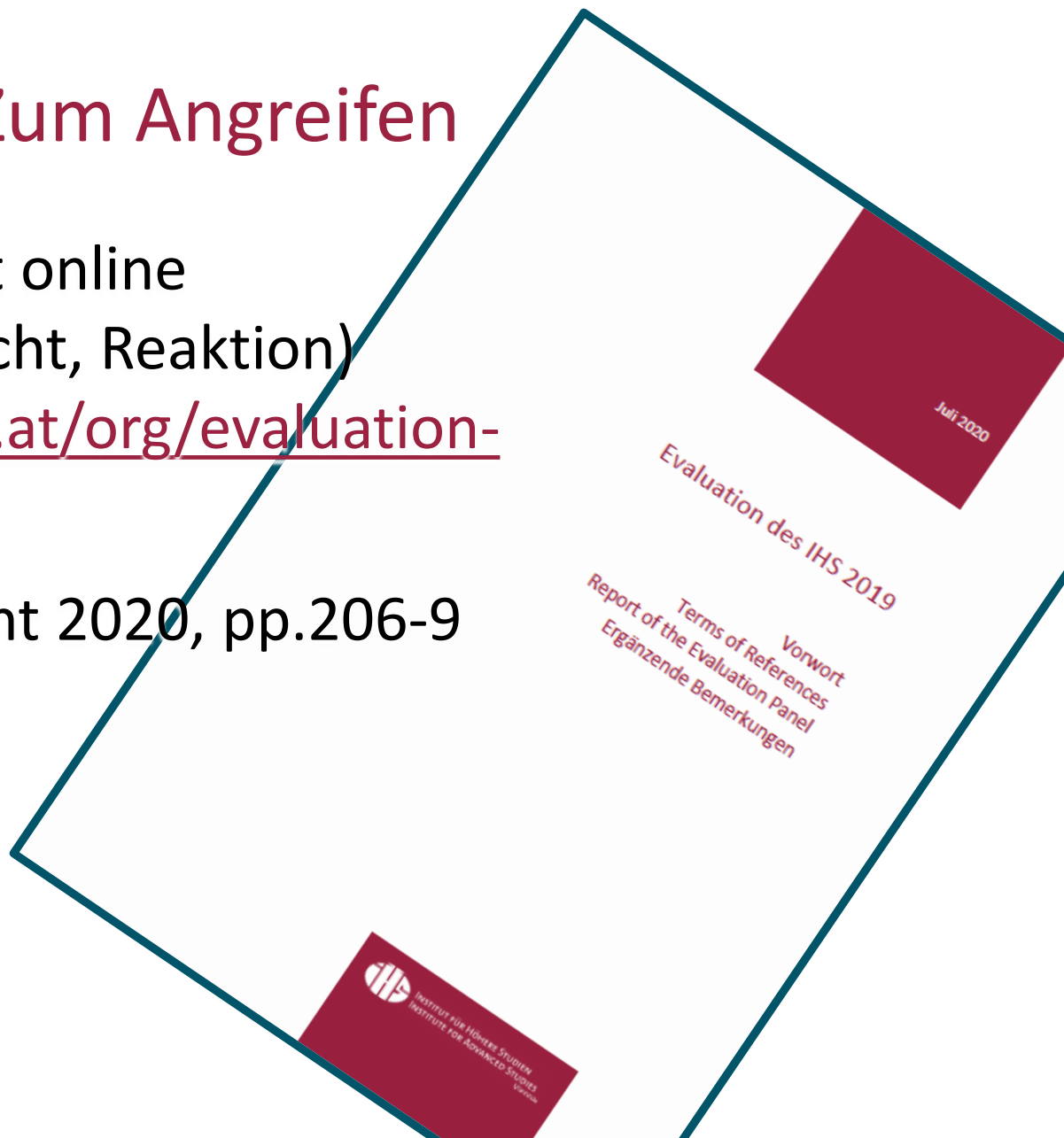
Inhaltlich

- **Mission Statement**
 - Ziele sind adäquat
 - Zentral: Finanzierung
- **Forschungsleistung**
 - Insgesamt gut; Potential für Verbesserung
 - Unterschiede zw. Gruppen erheblich
- **Organisationsstruktur**
 - Grundsätzlich adäquat
 - Zahl der Gruppen reduzieren

14 Recommendations

Zum Angreifen

- Evaluierungsbericht online
(Vorwort, ToR, Bericht, Reaktion)
<https://www.ihs.ac.at/org/evaluation-2019/>
- Bericht im FT-Bericht 2020, pp.206-9



Zum Mitnehmen

- **Planungsdokument (2021-25)** sieht Reduktion der Zahl der Forschungsgruppen vor (ab 2021)
- **Inhaltliche Anpassungen**
 - Forschungs-Schwerpunkte verbindlicher
 - Themensetzungen
- Vorbereitung für **Finanzierungsverhandlungen**



War das überhaupt eine
“interne” Evaluierung?

“intern”/“extern”

	intern	extern
Veranlassung	X	
Vorgaben/ToR	X	
Durchführung	X	X
Evaluierende		X
Interpretation / Umsetzung	X	



Was haben wir von dieser
Evaluierung gelernt?

Erfahrungen

- Aufwändig (Ressourcen, Zeit)
- Langwierig, Langfristig
- “Kulturbruch”
- Konsequenzen gut vorbereiten!